



Legislación Laboral

Prólogo

La Legislación Laboral o del Trabajo y/o el Derecho del Trabajo o Social, como disciplina independiente, ha surgido como consecuencia del desarrollo industrial habido a principios de siglo XX, y sus normas se han generalizado para su aplicación a toda organización.

De allí que se haya convertido en una rama del Derecho de indispensable conocimiento para todos aquellos que se encuentran vinculados a toda organización con o sin fines de lucro.

Por ello, no podría permanecer ajena su inclusión como materia en los contenidos correspondientes a las currículas de todos los cursos de especialización del Nivel Polimodal, instituido como consecuencia de la Reforma Escolar de 1993, en sus modalidades de Producción de Bienes y Servicios y Economía y Gestión de las Organizaciones y en todos aquellos Trayectos Técnico Profesionales vinculados al trabajo individual y/o colectivo, con el fin de dotar a los alumnos que egresen de dichos estudios de la base jurídica necesaria en materia laboral.

Con el fin de facilitar su enseñanza se ha elaborado este trabajo tratando de brindar un resumen actualizado de los distintos conceptos exigidos para el mejor conocimiento de la materia, que posibiliten a los alumnos incursionar en cada uno de los temas en forma directa y concreta.

Mantenemos en la obra el concepto de subordinación de la Economía al Derecho Laboral como fundamentación de las desigualdades jurídicas que se dan en la relación de trabajo, ya que estas constituyen una forma de compensación de otras de carácter económico existentes entre los contratantes, brindando así una adecuada protección a la parte más débil de esa relación: el trabajador.

Con ese criterio hemos desarrollado todo lo inherente al Derecho Individual de Trabajo mediante el estudio pormenorizado de la legislación vigente y a los conflictos que pueden suscitarse en su aplicación, estudiando los distintos procedimientos administrativos y judiciales que permiten dar solución adecuada a los mismos.

También hemos incluido los más salientes aspectos del Derecho Colectivo de Trabajo por medio del estudio de las asociaciones profesionales, las negociaciones colectivas y la solución de los conflictos colectivos derivados de las medidas de acción directa.

No obstante, no podríamos omitir incorporar a esta obra un desarrollo adecuado del Derecho a la Seguridad Social, de tanta importancia en la actualidad y que constituye un corolario obligado del estudio de los beneficios sociales que todo trabajador obtiene en la prestación de sus servicios en relación de dependencia y que satisfacen las necesidades elementales de su núcleo familiar.

Hemos aprovechado esta oportunidad para incorporar nuestra habitual didáctica basada en esquemas y resúmenes conceptuales que permiten una rápida asimilación de los conceptos desarrollados, dado el beneplácito que ha tenido esa forma de exposición por parte de Profesores y de



Alumnos en otras obras del género jurídico que hemos publicado anteriormente.

Por último, hemos destinado la última parte de esta obra a la utilización de la metodología clásica empleada en la liquidación y registración de haberes, dado que constituye la aplicación práctica de los conocimientos teóricos impartidos a lo largo de la obra y su cuantificación en valores adecuados a la realidad económica, dado que constituye uno de los aspectos más importantes de la gestión de recursos humanos en toda organización empresaria.

No podríamos dejar tampoco de incorporar los aspectos de su sistematización por medios informáticos tanto empresariales como desde el punto de vista provisional e impositivo, por lo cual hemos dedicado atención a la mención análisis del soporte computarizado que permite la realización de ejercitaciones vinculadas a la presentación de declaraciones mensuales exigidas por la autoridad de contralor (AFIP).

Esperamos contribuir con esta colaboración al desarrollo de una materia de tanta importancia en la vida empresaria, que permita formar, en aquellos que tendrán a su cargo el progreso económico comercial e industrial de nuestro país, un mejor concepto acerca de la importancia que tiene el reconocer y defender los derechos del valor humano que representan los trabajadores, verdaderos forjadores de ese futuro que todos anhelamos.

EL AUTOR

Índice General

Parte 1

DERECHO INDIVIDUAL DE TRABAJO:

- UNIDAD 1 - INTRODUCCIÓN
- UNIDAD 2 - CONTRATO DE TRABAJO
- UNIDAD 3 - DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LAS PARTES
- UNIDAD 4 - DURACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
- UNIDAD 5 - REMUNERACIONES
- UNIDAD 6 - JORNADA DE TRABAJO
- UNIDAD 7 - DESCANSOS Y LICENCIAS
- UNIDAD 8 - TRABAJO DE MUJERES Y MENORES
- UNIDAD 9 - SUSPENSIONES
- UNIDAD 10 - RIESGOS DEL TRABAJO
- UNIDAD 11 - EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
- UNIDAD 12 - CONFLICTOS INDIVIDUALES DE TRABAJO

Parte 2

DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL:

- UNIDAD 13 - PREVISIÓN SOCIAL
- UNIDAD 14 - OBRAS SOCIALES Y ASIGNACIONES FAMILIARES
- UNIDAD 15 - RÉGIMEN JUBILATORIO

Parte 3

DERECHO COLECTIVO DE TRABAJO:

- UNIDAD 16 - ASOCIACIONES PROFESIONALES DE TRABAJADORES
- UNIDAD 17 - CONVENCIONES COLECTIVAS
- UNIDAD 18 - CONFLICTOS COLECTIVOS



Parte 4

LIQUIDACIÓN Y REGISTRACIÓN DE HABERES:

UNIDAD 19 - LIQUIDACIÓN

UNIDAD 20 - REGISTRACION CONTABLE

UNIDAD 21 - SISTEMAS DE GESTIÓN Y TRATAMIENTO DE LA INFORMACIÓN

Índice Analítico

Biblioteca
NUEVA SECUNDARIA

Parte 1

DERECHO INDIVIDUAL DE TRABAJO

UNIDAD 1 - INTRODUCCIÓN

Breve historia de los regímenes de trabajo

El trabajo en la civilización actual

Empleo, subempleo y desempleo

Nuevas formas de trabajo

El trabajo en el futuro

Flexibilización laboral

Las leyes laborales

Principios que la fundamentan

Excepciones al principio de irrenunciabilidad

Fuentes del Derecho de Trabajo

La CN y los tratados internacionales

Las leyes laborales

Los estatutos especiales

Usos y costumbres

Jurisprudencia

Doctrina

Convenciones Colectivas

Otras fuentes

Conflictos de normas



UNIDAD 2 - CONTRATO DE TRABAJO

Concepto

Caracteres jurídicos

Partes que intervienen

Empleador

Concepto

Clasificación

Tercerización

Las Pymes

Transferencia y cesión del contrato de trabajo

Trabajador

Capacidad de las partes

Objeto

Consentimiento

Concepto

Vicios del consentimiento

Forma

Prueba:

Concepto

Empleo no registrado

Registro único de personal

Alta temprana



UNIDAD 3 - DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LAS PARTES

Generalidades
Obligaciones del empleador
 Clasificación
 Inscripciones y tramitaciones
Poder directivo
Poder disciplinario
Obligaciones del trabajador
Obligaciones para ambas partes

UNIDAD 4 - DURACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

Concepto
Principios fundamentales
Período de prueba
Modalidades:
 Concepto
 Modalidades no promovidas:
 Contrato de plazo fijo
 Contrato de temporada
 Contrato de trabajo eventual
 Contrato de trabajo en grupo o por equipo
 Contrato de trabajo a tiempo parcial
 Modalidades promovidas:
 Contrato de aprendizaje
 Contratos no laborales



UNIDAD 5 - REMUNERACIONES

Concepto jurídico y político social
El principio "a igual trabajo, igual salario"
Principios fundamentales
Métodos de fijación del salario
Distintas clases de remuneraciones
Prestaciones remunerativas y no remunerativas:
 Concepto
Prestaciones no remunerativas:
 Concepto
 Clasificación
 Indemnizaciones
 Compensaciones
 Beneficios sociales:
 Concepto
 Vales alimentarios
 Características esenciales
 Salario vital y móvil
 Sueldo anual complementario:
 Concepto
 El SAC en casos de extinción del contrato
 Situaciones especiales
Prueba
Legislación protectora:
 Relaciones con el empleador
 Concepto
Forma de pago:
 Concepto
 Retenciones, deducciones y compensaciones
 Plazos de pago
 Actualización monetaria de las deudas laborales



Relaciones con los acreedores del empleador
Relaciones con los acreedores del trabajador

UNIDAD 6 - JORNADA DE TRABAJO

Limitación de la jornada y sus fundamentos
Repercusión de la fatiga en orden al trabajo
Jornada legal de trabajo
Exclusiones y excepciones de la duración del trabajo
Clasificación de la jornada de trabajo
 Jornada diurna
 Jornada nocturna
Condiciones de salubridad de los ambientes de trabajo:
 Concepto
 Jornada insalubre
 Jornada mixta insalubre
 Jornada suplementaria
 Planilla de jornada laboral
Modificaciones de la jornada de trabajo:
 Contrato a tiempo parcial
 Jornada máximo promedio



UNIDAD 7 - DESCANSOS Y LICENCIAS

Descansos:
 Concepto
 Descanso diario
 Descanso semanal
 Descanso anual
 Concepto
 Acumulación y fraccionamiento
 Otras situaciones
Características:
 Fecha en que debe otorgarse
 Forma de liquidar
 Casos en que no corresponde
Licencias especiales
Feriados:
 Nacionales
 Días no laborables

UNIDAD 8 - TRABAJO DE MUJERES Y MENORES

Evolución de las medidas de protección
Ataques e inconvenientes al trabajo de la mujer
Protección legal de la mujer trabajadora:
 Causas determinantes
 Prohibición de un trato discriminatorio
 Remuneración
 Jornada de trabajo
Matrimonio
Maternidad:
 Licencias pre y post parto
 Estabilidad en el empleo
 Asignaciones
 Descansos diarios
 Estado de excedencia
 Opciones que tiene la mujer que ha tenido familia
 Actitudes que puede asumir el empleador
Trabajo de menores:



Edad mínima de admisión
Exigencias

UNIDAD 9 - SUSPENSIONES

Concepto
Características
Suspensiones con derecho a remuneración:
 Enfermedades inculpables
 Control médico
Suspensiones sin derecho a remuneración
Plazos máximos de suspensión
Validez de las suspensiones

UNIDAD 10 - RIESGOS DEL TRABAJO

Concepto
Personal incluido
Contingencias cubiertas
Responsabilidad del cumplimiento de la LRT
Financiamiento
Incapacidad sobreviniente y prestaciones que se otorgan
Prestaciones no dinerarias en especie
Enfermedades profesionales
Plan de Mejoramiento
 Concepto
 Medidas anexas
Política curativa y de prevención

UNIDAD 11 - EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

Estabilidad en el empleo
Antecedentes legislativos
Clasificación
Aplicación de un régimen indemnizatorio
Preaviso
Indemnización sustitutiva
Integración del período de preaviso
Régimen de aplicación
Indemnización por antigüedad
Formas e extinción:
Causas inherentes al empleador
 Causas inherentes al trabajador
 Causas no imputables a ninguna de las partes
 Causas imputables a ambas partes
Tipos de indemnización:
 Concepto
 Indemnizaciones completas
 Indemnizaciones agravadas
 Indemnizaciones reducidas
 Casos en que no corresponde indemnización
 Situaciones especiales
Falta de pago en término
Conceptos de pago obligatorio
Reingreso del trabajador
Indemnizaciones previstas en la LCT
Seguro de desempleo:
 Concepto
 Trabajadores excluidos
 Causales para acceder





Requisitos:

- Tramitación
- Tiempo y monto
- Financiamiento

UNIDAD 12 - CONFLICTOS INDIVIDUALES DE TRABAJO

- Controversias
- Controversias individuales
- Proceso administrativo
- El Servicio de Conciliación Obligatoria
- Procedimiento judicial:
 - Concepto
 - La LCT y el procedimiento judicial
 - Prescripción
 - Caducidad

Parte 2

DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

UNIDAD 13 - PREVISIÓN SOCIAL

- Concepto
- Principios
- Contingencias
- Diferencias con la Seguridad Social

UNIDAD 14 - OBRAS SOCIALES Y ASIGNACIONES FAMILIARES

- Obras sociales:
 - Concepto
 - Instituciones que actúan
 - Desregulación de Servicios de Salud
 - Derecho de opción del trabajador
- Asignaciones familiares:
 - Concepto
 - Financiamiento
 - Características
 - Pluriempleo
 - Determinación del haber computable
 - Tipos:
 - Pago único
 - Pagos mensuales
 - Pago anual
- Monto de las prestaciones
- Obligaciones de los empleadores

UNIDAD 15 - RÉGIMEN JUBILATORIO

- Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones
- Sujetos comprendidos
- Prestaciones del sistema
- Financiamiento
- El MOPRE
- Beneficios que se otorgan
- Régimen de Capitalización Individual
- Trabajadores autónomos
- Forma de determinar el beneficio jubilatorio
- Administradoras de Fondos (AFJP)
- El Sistema Único de la Seguridad Social
- Reducción de aportes patronales
- Modificaciones al régimen jubilatorio





Monotributistas

Parte 3 DERECHO COLECTIVO DE TRABAJO

UNIDAD 16 - ASOCIACIONES PROFESIONALES DE TRABAJADORES

- El Derecho Colectivo de Trabajo:
 - Concepto
 - Principios
- Asociaciones Profesionales:
 - Antecedentes históricos
 - Sindicalismo y Corporativismo
 - Caracteres del sindicato
 - Libertad sindical
 - Antecedentes legislativos
- El derecho de asociación
- Personalidad jurídica y gremial
 - Funcionamiento
- Representación sindical:
 - Concepto
- Tutela sindical:
 - Concepto
 - Exclusión de la tutela
- Las prácticas desleales



UNIDAD 17 - CONVENCIONES COLECTIVAS

- Antecedentes
- La negociación colectiva
 - Concepto
 - Clasificación
 - Aspectos particulares
 - Procedimiento de negociación
- El convenio colectivo:
 - Concepto
 - Comisiones negociadoras y comisiones paritarias
- Ultraactividad
- Comisión Bicameral de Seguimiento
- Servicio Federal de Mediación y Arbitraje

UNIDAD 18 - CONFLICTOS COLECTIVOS

- Concepto
- Solución de los conflictos colectivos
- Método de solución pacífica
 - Conciliación obligatoria
 - Arbitraje
 - Arbitraje obligatorio
- Medidas de acción directa:
 - Su importancia antes de la conciliación
 - La ilegalidad de la huelga
 - Otras medidas de acción directa

Parte 4 LIQUIDACIÓN Y REGISTRACIÓN DE HABERES

UNIDAD 19 - LIQUIDACIÓN

- La remuneración
- Clasificación de las remuneraciones



Aportes y contribuciones
Cargas sociales e indemnizaciones
La liquidación individual:
 Concepto
 Partes que comprende
 Límites para el cálculo de las cargas sociales
La liquidación colectiva

UNIDAD 20 - REGISTRACION CONTABLE

Operatoria
Registro contable de las:
 Retribuciones inmediatas
 Retribuciones diferidas
 Retribuciones circunstanciales

UNIDAD 21 - SISTEMAS DE GESTIÓN Y TRATAMIENTO DE LA INFORMACIÓN

Introducción
Sistemas de gestión empresarial
Sistema adoptado por la AFIP:
 Concepto
 Descripción general del sistema
 Métodos de acceso al SIAP
Aplicaciones secundarias instaladas:
 Concepto
Tipos de acceso
El Módulo SIJP
 Usuarios - Perfiles
 Alcance
 Identificación del usuario
 Operatividad
 Significado de los diversos iconos

TESTS INTERACTIVOS Y LEYES LABORALES

Apolinar E. Garcia

Incluye los Tests Interactivos para control
de la comprensión y el aprendizaje
de todas sus unidades didácticas